# Téléréunion organisée dans le cadre du groupe de travail de l'AITF du 5 février 2020







200110.pptx

Démarrage dans quelques minutes ...









TLR\_2<mark>00205-YHerviou\_Addictions-</mark>200110.pptx

© Eva Minem / INRS

# **Baromètre 2010 de Santé Publique France**

	PRODUITS ILLICITES					PRODUITS LICITES	
	Cannabis	Cocaïne	Ecstasy	Héroïne	Alcool	Tabac	
Expérimentateurs	13,4 M	1,5 M	1,1 M	500 000	44,4 M	35,5 M	
dont usagers dans l'année	3,8 M	400 000	150 000	//	41,3 M	15,8 M	
dont usagers réguliers	1,2 M	//	//	//	8,8 M	13,4 M	
dont usagers quotidiens	550 000	//	//	//	5,0 M	13,4 M	





# **Différentes sources d'addictions**







### **Exemples de signaux identifiables**



Retards
absences régulières
Congés maladie répétés
Perte de motivation pour le travail
Variations marquées de l'humeur
Maladresse gestuelle inhabituelle
Troubles de la mémoire
Isolement
Négligence vestimentaire marquée
Indifférence

Démarche hésitante
Troubles de l'équilibre
Troubles de l'élocution
Compréhension lente
Troubles de la vision
Trouble de la vigilance
État anormal d'excitation, d'euphorie, d'apathie
ou d'anxiété





### Différentes règlementations

- Code du travail
- Code pénal
- Code de santé publique
- Code des assurances
- Code de la route
- Code général des collectivités territoriales

### Et une responsabilité du chef d'établissement

Les autorités territoriales sont chargées de veiller à la sécurité et à la protection de la santé des agents placés sous leur autorité. (CGCT)

L'employeur est tenu par la loi de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la **sécurité** et protéger la santé physique et mentale de ses salariés (article L. 4121-1 du Code du travail)





## Démarche de prévention

Document unique Plan de prévention Outils encadrement

Prévenir

Prendre en charge

Encadrement
Médecine préventive
Psychologue du travail
Services sociaux
Représentants du personnel

Communication Formations Sensibilisations

Définir

Identifier

Analyse accidents Moyens définis dans le Règlement intérieur





# Intégration dans l'organisation globale de la structure et dans les modes de management





