

Procès-verbal Assemblée générale n° 16

7 avril 2016, Paris

Participants au conseil d'administration :

Collège des industriels et fédérations industrielles (1)

Arkema, représenté par Paul Léonard
EDF, représenté par Alain Vicaud
Engie, Xavier Perret a donné pouvoir à Didier Bénéteau
Groupe Institut de soudure, représenté par Philippe Ruel
Ponticelli, représenté par Patrick Lacquement
Prezioso Linjebygg, représenté par Frédéric Marsac
RTE, représenté par Serge Yesso
SNCF, représenté par Christian Neveu
Suez Environnement, représenté par Jean-Marc Laouchez
TIGF, représenté par Monique Delamare
Total, représenté par Jérôme Dupont
Vinci Energies International & Systems, Jean-Michel Lang a donné pouvoir à Xavier Bertrand

Collège des universités, écoles, instituts spécialisés et centres de recherche (2)

IMdR, représenté par Jean-Paul Langlois
INP Toulouse, représenté par Gilbert Casamatta
IRSN, représenté par François Jeffroy
Université Toulouse 1, Bruno Sire a donné pouvoir à André-Claude Lacoste

Collège des collectivités territoriales et organismes associés (3)

AITF, représentée par Georges Le Corre

Collège des organisations syndicales et associations (4)

CFDT, représentée par Jean-Paul Cressy
CGT-F0, représentée par Jean-Jacques Oudry
CGT, représentée par Michel Lallier

Collège des personnalités qualifiées (5) :

Jean-Yves Bousigue a donné pouvoir à Bernard Held, Gilbert Casamatta, René Deleuze, Michel Descazeaux, Bernard Held, André-Claude Lacoste, Bernard Petitpain.

Membres de l'équipe Icsi-Foncsi présents :

Ivan Boissières (Icsi), François Daniellou (Icsi-Foncsi), Daniel Darets (Icsi-Foncsi), Pauline Fabre (Icsi-Foncsi), Clotilde Gagey (Icsi-Foncsi).

Invités présents :

Julien Calinon (CFDT), Benoît Chauvin (Spac), Eric David (Ecam Lyon), Philippe Haller (YPH3).

Membres excusés :

Collège 1 : Airbus, Air Liquide, Alstom, Areva, BASF, Bouygues Bâtiment IDF, CFBP, CCECQUA, Europharmat, GRT Gaz, Mutual de seguridad, OPPBTP, Pan American Energy - Argentine, RATP, Repsol, Sanofi, Siaap, Solvay, Spie, Tisséo, UIC, Vinci Energies SOMAG.

Collège 2 : Ineris, Insa Toulouse.

Collège 3 : CESR Mydi-Pyrénées, Idéal Connaissances, IPGR, Amaris, Irma, région Normandie, Réseau Idéal, SNDGCT.

Collège 4 : CFE-CGC, Fenvac, Fnath.

Collège 5 : René Amalberti, Philippe Essig, François Mongenet, Jean-Michel Pesteil, Jean-Claude Rébeillé, Gilles Vacher.

Ordre du jour de la réunion :

1. Approbation du PV de l'assemblée générale n° 15 du 16 avril 2015
2. Gouvernance, stratégie et organisation
3. Adhérents
4. Bilan opérationnel des activités 2015 et perspectives 2016
5. Rapport de gestion 2015
6. Présentation des résolutions et votes

2
JB

Introduction de la séance

Après avoir vérifié que le quorum est atteint, Monsieur André-Claude Lacoste, président de l'Institut pour une culture de sécurité industrielle (Icsi), souhaite la bienvenue aux participants et ouvre le 7 avril 2016 à 14h l'assemblée générale n° 16 de l'Icsi et présente l'ordre du jour.

→ L'ordre du jour de la présente réunion est adopté à l'unanimité.

Le rapport annuel 2015 de l'Icsi et la liste des résolutions proposées pour cette assemblée sont remis aux participants (Cf. Annexe 1 et 2).

1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale n° 15 du 16 avril 2015

Monsieur Daniel Darets, secrétaire général de l'Icsi, soumet aux participants le procès-verbal de l'assemblée générale n° 15 qui s'est tenue le 16 avril 2015 pour approbation.

→ Le procès-verbal de l'assemblée générale n° 15 est adopté, hormis par la CGT-FO qui précise par la voix de Monsieur Jean-Jacques Oudry qu'elle ne souhaite pas valider un procès-verbal d'une assemblée où elle n'était pas présente.

2. Gouvernance, stratégie et organisation

Monsieur Ivan Boissières, directeur général de l'Icsi, présente les éléments stratégiques et organisationnels pour l'année passée.

L'année 2015 a été marquée par le renforcement d'importants chantiers inscrits dans la stratégie :

- l'e-learning et la Safety Academy,
- le développement à l'international,
- et le développement du concept de culture de sécurité.

La nouvelle organisation de l'Icsi est également présentée. L'Icsi s'appuie sur une structure de direction solide et conjointe à la Fondation pour une culture de sécurité industrielle (Foncsi), avec :

- Monsieur André-Claude Lacoste, président des conseils d'administration Icsi et Foncsi
- Monsieur Gilbert Casamatta, nouvellement nommé trésorier de l'Icsi et Foncsi
- Monsieur Ivan Boissières, directeur général de l'Icsi
- Monsieur René Amalberti, directeur de la Foncsi
- Monsieur Michel Descazeaux, directeur du développement de l'Icsi
- Monsieur François Daniellou, nouvellement nommé directeur scientifique de l'Icsi et Foncsi
- Monsieur Daniel Darets, secrétaire général Icsi-Foncsi

Les deux institutions Icsi et Foncsi ont poursuivi et terminé en 2015 le chantier visant à structurer et à mutualiser les services communs aux deux organismes (administration, finance, juridique, communication et informatique), portant au total à 36 le nombre d'équivalents temps-plein.

Une réflexion a été initiée en 2015 sur le renouvellement de la composition du conseil d'administration (CA) et du conseil d'orientation et d'évaluation (COE) de l'Icsi.

3. Adhérents

Monsieur Michel Descazeaux rappelle que l'Icsi comptait une soixantaine d'adhérents en 2015. Il présente la liste des nouveaux adhérents :

- Région Haute-Normandie
- Institut de soudure
- Vinci Energies International & Systems

Un membre de l'Icsi n'a pas souhaité renouveler son adhésion : Toulouse Métropole.

L'Icsi a effectué un travail important avec la région Haute-Normandie, avec notamment la réalisation d'un pré-diagnostic auprès des acteurs régionaux de la sécurité (industriels, autorités, élus, établissements d'enseignement, partenaires sociaux et associations) autour de la question « Culture de sécurité et territoire ». L'Icsi a également co-organisé en juin 2015 avec la région Haute-Normandie une conférence-débat sur le même thème, regroupant une centaine de participants avec la présence du président de région et du préfet.

Par ailleurs, la mobilisation de l'Icsi sur la thématique des endommagements de réseaux sur les voies publiques s'est poursuivie auprès du ministère de l'Environnement, au sein de l'Observatoire national DT-DICT et par des participations à des travaux liés à ce thème.

Enfin, une réflexion interne a été lancée en 2015 au sein de l'Icsi sur l'animation de la communauté. C'est ainsi qu'un premier bilan des relations avec les parties prenantes a été établi permettant de se rendre compte de la diversité des visions internes sur le sujet. Ce projet se traduira par une analyse stratégique interne et une enquête auprès des parties prenantes externes prévue en 2017.

4. Bilan opérationnel des activités 2015

Messieurs Daniel Darets et François Daniellou présentent le bilan opérationnel des différentes activités de l'Icsi en 2015.

4.1. Groupes d'échange

Cinq groupes d'échange étaient actifs en 2015. Deux ont été clôturés pour la phase d'échange proprement dite et amorcent la phase de transfert (« Culture de sécurité » et « Vers un contrat social négocié »). Trois groupes d'échange, démarrés fin 2013, faisaient toujours l'objet de réunions de débats et de témoignages (« Prévention des accidents graves et mortels », « Culture de sécurité en projets de construction », « Processus d'enquête suite aux accidents technologiques majeurs »).

4.2. Formations diplômantes

Les deux masters spécialisés en executive, en alternance sur deux ans, « Gestion des risques en milieu de soins » (GRMS) et « Facteurs humains et organisationnels du management de la sécurité industrielle » (Fhoms) n'ont pas été ouverts en 2015. En effet, le master spécialisé GRMS manquait de candidat ; le Fhoms était en attente de reconnaissance au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

7

JB

Pour les deux mastères spécialisés sur un an à temps plein, « Gestion globale des risques technologiques et environnementaux » (Grite) et « Safety engineering and management » (Seam), les effectifs des promotions sont légèrement en augmentation :

- Grite : 25 étudiants, dont 5 alternants et 3 boursiers.
- Seam : 20 étudiants, dont 1 boursier, 9 en dernière année de l'Insa Toulouse, et 2 en première année du mastère international de l'Ensiacet. Parmi les étudiants, 6 sont étrangers dont 2 non-francophones.

On note que « Safety engineering and management » est, depuis 2015, le nouveau nom du mastère spécialisé « Risk engineering ».

Les 10 ans du mastère spécialisé Grite ont été célébrés le 19 juin 2015 à Paris. La cérémonie a été l'occasion de retrouver de nombreux anciens de tous les mastères spécialisés, des bénévoles retraités (JRD) et des intervenants. La cinquantaine de participants a eu l'opportunité d'échanger sur les compétences nécessaires au gestionnaire de la sécurité en entreprise.

Amorcée en 2015, la réorganisation des mastères spécialisés de l'Icsi sera effective pour la rentrée 2016. Les formations diplômantes de l'Icsi seront désormais hybrides (*blended learning*), mêlant enseignements à distance et cours en présentiel.

Un tronc commun aux différents mastères spécialisés sera proposé à l'ensemble des étudiants de l'Icsi. Il portera sur les piliers de la culture de sécurité industrielle :

- ingénierie ;
- management ;
- et facteurs humains et organisationnels.

Ce tronc commun s'effectuera en cinq leçons en e-learning incluant un accompagnement des étudiants, des web conférences, des forums de discussion... et sera lancé sous le nom de « Safety Education ».

4.3. Formation continue

L'année 2015 a été difficile en matière de formation inter-entreprise avec la conduite de neuf sessions, soit seulement 61 stagiaires. À noter également une baisse du nombre moyen de participants par session. Cette tendance est observée depuis 2014 et traduit une réalité liée au contexte économique actuel.

À l'inverse, l'activité de formation en intra-entreprise s'est poursuivie sur un rythme soutenu tout au long de l'année. Au global, l'activité intra-entreprise en 2015 aura représentée 114 sessions, avec une dimension internationale toujours présente : Angola, Émirats arabes unis, Argentine, Belgique, Suisse, etc.

Enfin, un évènement a marqué le centre de formation de Lyon en 2015 : l'inauguration des nouveaux locaux les 23 et 24 septembre, avec une quarantaine d'invités. Ce fut l'occasion de réunir toutes les parties prenantes de la sécurité (industries, collectivités, syndicats, écoles et institutions...) pour échanger autour des nouvelles formes d'apprentissage : l'évolution des mastères spécialisés vers un mix présentiel et e-learning, le développement d'une offre e-learning dédiée à la culture de sécurité, et de faire une démonstration du nouveau projet « Safety Academy ».

L'Icsi, à travers son projet d'évolution de la formation vers le e-learning accompagné, a travaillé en 2015 à proposer une offre « à tiroirs », progressive, sur la montée en connaissance et compétence sur la culture de sécurité :

- 1^{er} niveau - E-learning (30 min.) : il s'agit d'une sensibilisation sur les fondamentaux de la culture de sécurité, au travers d'un module e-learning.

- 2^e niveau - Formation FHOS (2 jours) : la formation phare de l'icsi, en intra ou en inter-entreprises, sur les facteurs humains et organisationnels de la sécurité est à destination des managers.
- 3^e niveau - Module du Fhoms (1 ou plusieurs semaines) : ce niveau permet à tout salarié en activité de s'inscrire, suivre et capitaliser un ou plusieurs séminaires d'une semaine de l'executive mastère Fhoms.
- 4^e niveau - Executive mastère Fhoms (2 ans) : il s'agit de suivre la formation complète en blended learning, mêlant séminaires en présentiel et leçons en e-learning accompagné, grâce à la Safety Education.

4.4. Safety Academy

En 2015, l'icsi a débuté le projet de la Safety Academy, qui est un centre de ressources dédié à la culture de sécurité. Il est piloté par l'icsi et co-construit par 9 entreprises : EDF, Engie, Mutual (Chili), Prezioso, Sanofi, Spie, Suez, TIGF et Total. L'objectif est de mutualiser les ressources pour développer et partager une culture de sécurité commune.

Le lancement officiel a eu lieu le 18 juin 2015, avec :

- l'organisation d'un webinar avec Eric Holnagell sur le thème « *Some Myths about industrial safety* », rassemblant 200 participants.
- et une 50^{aine} de ressources en ligne disponibles.

La livraison de nouvelles ressources pour la deuxième année du projet est prévue pour novembre 2016. Enfin, et parallèlement à la conduite du projet, l'icsi va engager les réflexions sur les modalités d'ouverture du portail à l'horizon 2017, poursuivant ainsi son objectif de diffusion de la culture de sécurité au plus grand nombre.

4.5. Expertise et accompagnement de membres

En 2015, l'icsi a élaboré la « Démarche globale d'évolution de la culture de sécurité ». Cette démarche, en cinq étapes, est fondamentale dans l'accompagnement que l'icsi propose à ses membres. Elle permet de créer un véritable parcours pour faire évoluer durablement la culture de sécurité, et faire de la sécurité une valeur intrinsèque de l'organisation. Du diagnostic à l'ancrage de nouvelles valeurs et pratiques, cette démarche requiert plusieurs années pour créer et partager une vision, co-construire un programme d'évolution, fédérer les énergies pour déployer le changement, etc.

4.6. International

Les activités de l'icsi à l'international se sont consolidées en 2015, notamment en Espagne et en Amérique latine, en particulier avec l'accompagnement des trois membres hispano-américains : Mutual de seguridad, Repsol et Pan American Energy. Les équipes d'accompagnement ont travaillé dans plusieurs pays (Espagne, Argentine, Chili et Bolivie) en diversifiant les sujets.

En juillet 2015, l'icsi et la mutuelle chilienne Mutual de seguridad - CchC ont signé un accord de partenariat pour les cinq prochaines années, ancrant ainsi de façon durable leur coopération en matière de formation et de diagnostic de la culture de sécurité des entreprises chiliennes.

Enfin, la réflexion pour l'implantation d'une infrastructure Icsi en Amérique latine pourrait déboucher en 2016.

4.7. Manifestations

Conformément à ses statuts, l'Icsi a poursuivi en 2015 son engagement pour favoriser la diffusion des connaissances en matière de culture de sécurité industrielle, grâce à l'organisation de conférences gratuites ouvertes au plus grand nombre, à des séminaires et à des publications.

Parmi les deux événements phares de l'Icsi, l'observatoire et la conférence annuelle, on note que l'Institut a été contraint d'annuler son édition 2015 de l'observatoire à cause de grèves du trafic aérien.

La conférence annuelle de l'Icsi a, quant à elle, été organisée le 29 septembre 2015 à Paris sur le thème : « Les collectifs, une dimension fondamentale de la culture de sécurité ». Cette conférence ouverte au public a réuni plus de 150 personnes (industriels, associations, chercheurs, universitaires...).

On rappellera également une intervention de l'Icsi sur la concertation lors du forum des risques majeurs du salon-congrès Préventica, à Toulouse en juin 2015.

Enfin, l'Icsi a proposé à ses membres une conférence sur le retour d'expérience lors de son assemblée générale 2015, afin de les faire bénéficier des résultats des travaux de la Foncsi sur cette thématique.

4.8. Publications

Concernant les publications, trois nouveaux *Cahiers de la sécurité industrielle*, publiés par l'Icsi, sont venus compléter la collection commune à la Foncsi en 2015. Il s'agit de la traduction espagnole de trois *Cahiers* parmi les fondamentaux de l'Icsi sur les facteurs humains et organisationnels de la sécurité et sur le leadership.

4.9. Recherche

Les activités de recherche de l'Icsi se sont poursuivies et intensifiées en 2015 grâce à son étroite collaboration avec la Fondation pour une culture de sécurité industrielle (Foncsi). La nomination d'un nouveau directeur scientifique commun, Monsieur François Daniellou, en est l'illustration.

Deux projets de recherche ont été menés en 2015 par les équipes de l'Icsi :

- l'un dans le cadre du projet européen Safëra, avec l'université de Gênes, sur la résilience des managers de niveau intermédiaire pour mieux gérer les cas de situations perturbées et faire progresser la sécurité de leur organisation ;
- et le second avec la Foncsi sur l'arbitrage et la prise de décision en situation d'incertitude par le top management.

Parallèlement aux projets de l'Icsi, la Fondation a débuté en 2015 son nouveau programme scientifique qui sera déployé jusqu'en 2019. Ce nouveau programme propose des modalités de recherche originales, comme les analyses stratégiques et des projets de R&D en lien avec l'Icsi, tout en maintenant des activités au cœur de son identité, comme les groupes de travail ainsi que le financement de projets de recherche sous forme d'appels à propositions.

Les deux premiers thèmes de recherche abordés sont :

- « Professionnalisation et sécurité industrielle », avec une analyse stratégique et un appel à propositions ;
- « Culture de sécurité et modèles de sécurité », avec une analyse stratégique.

5. Rapport de gestion 2015

Monsieur Gilbert Casamatta, nouveau trésorier de l'Icsi, présente la clôture des comptes pour l'année 2015.

Suite au contrôle fiscal que l'Icsi a connu en 2014, et à la demande du conseil d'administration, l'Icsi a changé d'expert-comptable et a finalisé l'adaptation de son système de gestion afin de le rendre conforme aux recommandations formulées par l'inspecteur des impôts en conclusion de son intervention.

Après deux années nettement excédentaires en 2011 et 2012, un résultat à l'équilibre en 2013 et un résultat déficitaire en 2014 essentiellement en raison du redressement fiscal, l'Icsi a retrouvé en 2015 une santé financière avec un résultat positif. Les charges de l'année comportent une provision de 120 k€ dont 60 k€ pour risques et 60 k€ pour créances douteuses. Ce résultat, supérieur à la dernière estimation faite devant le conseil d'administration fin 2015, est partiellement lié au fait que, pôle par pôle, les recettes affichent un meilleur résultat que prévu, et les dépenses sont en légère diminution. Les actions non réalisées génèrent moins de dépenses et moins de recettes, sans effet sur la marge. On observe toutefois une croissance régulière du chiffre d'affaires associée à une activité elle-même croissante d'année en année. Par ailleurs, les dépenses de fonctionnement liées à l'entretien, à la maintenance et aux consommations énergétiques ont diminué en 2015 du fait d'une optimisation des dépenses et de leur répartition sur les différents usagers du site.

Le budget 2016 est légèrement excédentaire. Un recrutement en février 2016 vient renforcer l'équipe expertise et accompagnement. Il faut noter que des feuilles de temps sont mises en place depuis le 1^{er} janvier 2016, ce qui permettra une analyse fine des équilibres financiers pôle par pôle. Dans le cadre du plan d'action 2014-2019, l'Icsi est dans une période d'investissement. Après 2014 et le rachat du fonds de commerce, puis les travaux dans les locaux de Lyon, l'Icsi continue le développement amorcé, axé en grande partie autour de ses activités à l'international et de la formation en e-learning au travers de la Safety Academy. S'y ajoute en 2016 le développement de modalités e-learning également pour les mastères spécialisés. Ces investissements porteront leurs fruits en 2019, à l'issue du plan stratégique.

6. Présentation des résolutions et votes

L'ensemble des résolutions sont lues et proposées au membre pour procéder aux votes (Cf. Annexe 2).

6.1. Résolution 1

→ L'assemblée générale décide de renouveler les mandats d'administrateurs de membres et de personnalités qualifiées suivants :

INDUSTRIES ET FEDERATIONS INDUSTRIELLES

Air Liquide : Florent Pinaroli (titulaire) et Bernard Jumeau (suppléant)

EDF : Alain Vicaud (titulaire) et Antoine Assice (suppléant)

Engie : Xavier Perret (titulaire) et Didier Bénéteau (suppléant)

Ponticelli : Patrick Lacquement (titulaire) et Louis Pichot de Champfleury (suppléant)

Sanofi : Alain Lamaud (titulaire) et Germain Lafitte (suppléant)

SNCF : Patrick Auvrèle (titulaire) et Christian Neveu (suppléant)

TIGF : Monique Delamare (titulaire) et Lionel Thomas (suppléant)

Total : Bernadette Spinoy (titulaire)

UNIVERSITES, ECOLES, INSTITUTS SPECIALISES ET CENTRES DE RECHERCHE :

CNRS : Joël Bertrand (titulaire) et Gilbert de Terssac (suppléant)

IMDR : Jean-Paul Langlois (titulaire) et Philippe Le Poac (suppléant)

Ineris : Yann Macé (titulaire) et Sylvain Chaumette (suppléant)

INPT : Gilbert Casamatta (titulaire)

ORGANISATIONS SYNDICALES ET ASSOCIATIONS :

CGT : Alain Delaunay (titulaire) et Michel Lallier (suppléant)

CFDT : Jean-Paul Cressy (titulaire)

PERSONNALITES QUALIFIEES :

René Deleuze, Philippe Essig, André-Claude Lacoste, Michel Descazeaux.

6.2. Résolution 2

→ L'assemblée générale, après présentation des bilans et du compte de résultat 2015 établis par l'expert-comptable et lecture du rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels, approuve les comptes de l'exercice 2015.

6.3. Résolution 3

→ L'assemblée générale approuve le budget qui lui a été présenté pour l'année 2016 et prend acte des prévisions budgétaires pour les années 2017 et 2018.

6.4. Résolution 4

→ L'assemblée générale approuve que le barème des cotisations des adhérents soit maintenu en 2016 au niveau de celui fixé pour l'année 2015. Pour le collège « Industries et fédérations industrielles », le montant de la cotisation sera revu individuellement au regard du dernier chiffre d'affaires publié par l'adhérent. Enfin, il est rappelé que l'Amicsi est exemptée de tout versement de cotisation.

6.5. Résolution 5

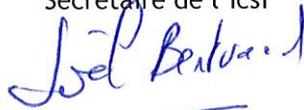
→ L'assemblée générale décide de confirmer le renouvellement des mandats du commissaire aux comptes titulaire et de son suppléant pour une durée de six exercices à compter du 1^{er} janvier 2015.

Clôture de séance

Aucune question n'étant posée, Monsieur André-Claude Lacoste remercie les adhérents pour leur participation. Il annonce que la prochaine assemblée générale de l'Icsi aura lieu le jeudi 27 avril 2017.

Monsieur André-Claude Lacoste clôt à 16h l'assemblée générale de l'Icsi n° 16 du 7 avril 2016.

Joël Bertrand,
Secrétaire de l'Icsi



André-Claude Lacoste,
Président de l'Icsi



Annexes :

Annexe 1 : Rapport annuel 2015

Annexe 2 : Liste des résolutions proposées